



CURS DE FORMACIÓ SINDICAL BÀSICA

L'acció sindical a l'empresa



L'ACCIÓ SINDICAL A L'EMPRESA

LES SECCIONS SINDICALS

- Òrgan a qui correspon desenvolupar l'acció sindical de la CGT a l'empresa.
- Article 8 de la LOLS: Permet que els treballadors afiliats a un sindicat puguem constituir Seccions Sindicals en l'àmbit de l'empresa o centre de treball.
- En empreses amb més de 250 treballadores i presència al CE: "Delegades LOLS"). El nombre de Delegades de Secció el determina la següent escala:
 - De 250 a 750 treballadors: 1 delegat
 - De 751 a 2.000 treballadors: 2 delegats
 - De 2.001 a 5.000 treballadores: 3 delegats

LES SECCIONS SINDICALS

- Les Seccions Sindicals que no hagin obtingut el 10% dels vots només tenen dret a una Delegada LOLS. Mateixes garanties i mateixos drets que una Delegada del CE.
- Plataforma de la nostra alternativa social i sindical. Actuar sempre en consonància amb els acords.
- Vehicular les reivindicacions específiques dins l'empresa. L'actuació de la Secció ha de derivar-se de la idiosincràsia de la CGT.
- Evitar en tot moment la diferenciació entre "afiliat" i "militant". És necessari participar
- Distribució de tasques que permeti que aquestes siguin assumides per un nombre ampli de companyes. Rotació en els llocs de responsabilitat.

LES SECCIONS SINDICALS

- Algunes responsabilitats de la Secció Sindical:
 - Seguiment del nivell de compliment dels compromisos adquirits en els Convenis.
 - Seguiment del compliment de la legislació vigent per part de la patronal
 - Resposta sindical en el cas de modificació de les condicions de treball, acomiadaments col·lectius, agressió als drets sindicals...
 - Preparació de la negociació col·lectiva.
 - Promoure accions de sensibilització, denúncia i mobilització vinculades amb les línies d'acció de l'Organització

DELEGADES DE PERSONAL I COMITÈS D'EMPRESA

- Estatut dels Treballadors, Capítol I. Òrgans de representació:
 - Delegades de personal: Empreses o centres de treball amb més de 10 treballadores i menys de 50.
 - Comitès d'Empresa.
- Drets d'informació i consulta, i competències.
- Dret a emetre informe previ.
- Funcions de vigilància.

DELEGADES DE PERSONAL I COMITÈS D'EMPRESA

- El nombre de membres d'un CE depén del nombre de treballadores de l'empresa:
 - 50-100 treballadores: 5 delegades
 - 101-250 treballadores: 9 delegades
 - 251-500 treballadores: 13 delegades
 - 501-750 treballadores: 17 delegades
 - 751-1.000 treballadores: 21 delegades
 - 1.001 en endavant: 2 per cada 1.000 o fracció, fins a un màxim de 75 delegades

DELEGADES DE PERSONAL I COMITÈS D'EMPRESA

- Crèdit horari mensual:
 - Fins a 100 treballadores: 15 hores
 - 101-250 treballadores: 20 hores
 - 251-500 treballadores: 30 hores
 - 501-750 treballadores: 35 hores
 - 751 en endavant: 40 hores

LES ELECCIONS SINDICALS

- Promoció d'eleccions sindicals: Les "organitzacions sindicals més representatives", les que comptin amb un mínim d'un 10% de representants a l'empresa, o les pròpies treballadores. Comunicar amb un mes d'antelació.
- Promoció per a renovar la representació per conclusió de la durada del mandat: A partir de la data en què faltin 3 mesos pel venciment. Es poden promoure eleccions parcials.
- Poden votar tots els treballadors majors de 16 anys amb una antiguitat a l'empresa d'almenys un mes. Elegibles els treballadors majors de 18 anys amb una antiguitat mínima de 6 mesos.
- El cens d'electors i elegibles es distribueix en 2 col·legis: "Tècnics i administratius" i "treballadors especialistes i no qualificats".
- Llistes: Com a mínim tants noms com llocs a cobrir. Mínim del 5% dels vots per cada col·legi.

LES ELECCIONS SINDICALS

- La participació no és més que una estratègia, no pas una finalitat en sí mateixa.
- Defensar i enfortir el que nosaltres entenem que és l'autonomia obrera.
- Presència que ens permeti negociar. Poder realitzar activitat sindical dins les empreses...
- Els bons resultats electorals no s'aconsegueixen en un mes de campanya, tenen a veure amb el treball sostingut del dia a dia.
- La CGT, com a norma general, ha d'acudir a les eleccions amb les seves pròpies sigles. Llistes pròpies, i candidates pròpies.

L'ACTUACIÓ COM A DELEGADES EN EL COMITÈ D'EMPRESA

- No creiem en l'executivisme dels Comitès. Volem buidar-los de contingut. Estructura falsament unitària (antisindical).
- Potenciar el Comitè d'Empresa implica fomentar l'apatia de les treballadores. Convèncer les treballadores que han d'estar afiliades.
- Els delegats de CGT en el Comitè d'Empresa estan al servei de la Secció Sindical. Representen la CGT. Portaveus dels acords de la Secció Sindical.
- Donar compte de la seva activitat, justificar l'ús del crèdit horari. Les hores sindicals no són del delegat ni del Comitè.
- Mai no hi ha d'haver delegades que vagin per lliure. Respecte als límits definits pels nostres acords.

L'ACTUACIÓ COM A DELEGADES EN EL COMITÈ D'EMPRESA

- Mostrar un comportament i una ètica en la seva actuació que l'identifiqui com a cegetista.
- Recomanació: Que el càrrec de delegada al Comitè sigui rotatiu. Mantenir-hi sempre companyes amb experiència.
- Figura aliena a l'estructura orgànica de la CGT. No hauria de tenir cap mena de paper privilegiat. No volem un model de sindicat de delegades.
- Si la nostra força a l'empresa ho permet, hem de tendir a confondre el Comitè d'Empresa amb el comitè de la Secció Sindical.
- Referèndum entre la plantilla per a revocar un Comitè d'Empresa (o la/les Delegada/es de personal). 1/3 de les treballadores que constessin en el cens electoral.

L'ACTUACIÓ COM A DELEGADES EN EL COMITÈ D'EMPRESA

- Defensar i fomentar en tot moment l'assemblea de treballadores com a òrgan de debat i de decisió, com a autèntica representació unitària de les treballadores.
- Intentar sempre traslladar les decisions a l'assemblea.
- Que l'assemblea sigui el lloc de decisió i culminació de les negociacions pot alterar el joc de majories i minories existents al Comitè.
- Fer transparents les negociacions a les treballadores.
- Augmentar el llistó reivindicatiu i aconseguir que les treballadores s'involucrin.

LES ASSEMBLEES DE TREBALLADORES

- Òrgan de participació i decisió unitària de les treballadores.
- Art. 77 ET. S'ha de comunicar a l'empresari amb 48 hores d'antel·lació. Ordre del dia. Es pot fer en el centre de treball.
- No anem mai a les assemblees per lliure. Portem criteris comuns. No intervenim com a individus particulars.
- Molt important: Som assemblearis, però no som assemblearistes. CGT no pot fer-se mai responsable de decisions que no pugui defensar. En funció del cas haurem d'optar entre no interferir (però tampoc col·laborar-hi), o bé enfrontar-nos-hi directament.
- CGT defensa l'assemblea, però també, i sobretot, la seva personalitat sindical.

HORES SINDICALS

- Les hores són de la CGT, i a través del Sindicat es decideix sobre la seva utilització i destí.
- Consumir les hores en la seva totalitat. No se li ha de regalar res a l'empresa.
- Allà on sigui possible, negociar l'acumulació en una bossa d'hores a disposició de la Secció Sindical. Que pugui ser utilitzada per qualsevol afiliada.
- Imatge de "privilegiats". Neutralitzar aquestes estratègies informant periòdicament les treballadores.
- Evitar fer coincidir l'ús d'hores sindicals amb vigílies de festa, ponts, etc. En cap cas fer ús d'aquestes hores per a assumptes personals.