



# CURS DE FORMACIÓ SINDICAL BÀSICA

**Conflictes i acció col·lectiva**



# CONFLICTES I ACCIÓ COL·LECTIVA

# EL CONFLICTE SOCIAL I L'ACCIÓ COL·LECTIVA DEL MOVIMENT OBRER

- Inherent a qualsevol dinàmica social. Objectius col·lectius contraposats, confrontació d'interessos. Objectius antagònics. Societats de classes.
- MMSS: Institucions per a la pràctica de l'acció col·lectiva. Vinculats al canvi social.
- Síntoma de la presència de conflictes antagònics. Conflicte capital-treball.
- Part del més antic dels MMSS, el moviment obrer. Organització d'acció col·lectiva de la classe treballadora.
- Repertoris d'acció col·lectiva que, en gran mesura, encara utilitzem avui en dia.

# L'ACCIÓ DIRECTA

- Mètode de lluita associat històricament a l'anarcosindicalisme. Intrínseca al nostre model sindical. conflicte directe amb l'adversari pels propis mitjans, sense intermediaris. No exclou les negociacions.
- Exemple recent fora de l'àmbit laboral: Accions realitzades per la PAH i les plataformes d'Stop Desnonaments
- No s'espera una solució per part de cap intermediari en el conflicte. Imposar una solució per la via dels fets consumats.
- Concepte molt ampli, formes d'actuació diverses. No implica necessàriament l'ús de la violència. La vaga, forma de no col·laboració en la continuïtat del procés productiu.

# L'ACCIÓ DIRECTA

- Fase de preparació: Anàlisi de la situació, tria dels objectius, elecció de la forma d'actuació, preparació tècnica.
- Evitar automatitzar i fer rutinàries les accions. Hi ha accions que requereixen d'una major participació, d'altres les desenvolupa millor un grup d'afinitat petit.
- Comunicació constant entre la gent del col·lectiu en lluita. Mecanismes de presa de decisions. Mantenir la iniciativa.
- Intervenció policial, detingudes. Activar assistència legal, suport psicosocial i solidaritat antirepressiva. Si ens toquen a una, ens toquen a totes.
- Augmentar la consciència de lluita. Objectiu en sí mateix.

# ASPECTES LEGALS BÀSICS DE L'EXERCICI DEL DRET DE VAGA

- Reglamentacions i requisits procedimentals. La millor llei de vaga és la que no existeix.
- Article 28.2 de la CE. Mai no s'ha aprovat cap llei de vaga. Continua estant regulat en el RDL 17/1977, de 4 de març, sobre relacions de treball.
- STC 11/1981, inicià la jurisprudència sobre el dret de vaga. Altres sentències interpretatives posteriors.
- Es pot convocar una vaga per decisió majoritària dels representants dels treballadors, o bé directament els propis treballadors.
- Comunicació per escrit almenys 5 dies naturals abans de l'inici de la vaga (10 dies quan es tracti de serveis públics). S'ha de fer constar els objectius.

# ASPECTES LEGALS BÀSICS DE L'EXERCICI DEL DRET DE VAGA

- Comitè de Vaga: Màxim de 12 persones. Un pacte per a posar fi a la vaga té la mateixa eficàcia que un conveni col·lectiu.
- "Serveis de manteniment" de l'empresa.
- L'exercici del dret de vaga no extingeix la relació de treball. el treballador no té dret a la percepció del salari.
- L'empresari no pot substituir els vaguistes.
- Piquets informatius. Requerir a altres l'adhesió a la vaga.

# ASPECTES LEGALS BÀSICS DE L'EXERCICI DEL DRET DE VAGA

- Límit del dret de vaga: "Manteniment dels serveis essencials a la comunitat" (serveis mínims). L'autoritat laboral determina per decret els serveis mínims. La designació dels treballadors en serveis mínims correspon a l'empresa.
- El RDL 17/1977 el legalitza les vagues per motius polítics, vagues de solidaritat, i aquelles que tinguin per objecte alterar allò pactat en un conveni.
- Procediment de conflicte Col·lectiu de Treball: Exclou l'exercici del dret de vaga. Es pot desistir d'una vaga per a sotmetre's a un procediment de CCT.
- Un acord en un procediment de CCT té la mateixa eficàcia que allò pactat en conveni.



# LES VAGUES ACTIVES: ALGUNES INDICACIONS

- Una de les eines més importants de les que disposem les treballadores. Hi ha vagues actives i passives. Evitar sempre aquest segon tipus.
- El patró es prepara de forma permanent per al conflicte i nosaltres hem de fer el mateix.
- El temps juga en contra nostre. No n'hi ha prou amb deixar d'anar a treballar, calen formes de pressió complementàries.

# LES VAGUES ACTIVES: ALGUNES INDICACIONS

- És altament recomanable:
  - Que les treballadores visualitzin les millores que es poden aconseguir mitjançant la lluita col·lectiva.
  - Difondre de forma suficient la convocatòria.
  - Assessorament jurídic. Objectius clars.
  - Que els ens de l'Organització en tinguin coneixement.
  - Grup de suport extern. Punt especialment important.

# LES VAGUES ACTIVES: ALGUNES INDICACIONS

- Primer objectiu: Aturar la producció. Però una vaga no és només deixar d'anar a treballar. Cal socialitzar el conflicte. Col·lectius socials del nostre territori. Que molta gent s'identifiqui amb la nostra causa.
- Cercar deliberadament la concurrència amb altres sectors o empreses. Juntes som més fortes.
- Fons de solidaritat. Tenir clar des del principi com se sostindrà econòmicament el conflicte. Responsables de finances controlades per l'assemblea.
- Mecanismes per a recollir diners per al fons de resistència en temps "normals", no esperar a haver de fer-ho quan hi hagi un conflicte.

# LES VAGUES ACTIVES: ALGUNES INDICACIONS

- Prendre la iniciativa i mantenir-la. Com més repercussió externa, millor. Accions pel centre urbà per a visualitzar el conflicte.
- Triar bé el moment de la convocatòria. Fer el màxim de mal possible a l'empresa. Produir el màxim de pèrdues econòmiques.
- Vessant comunicativa. Aprofitar totes les tecnologies que tinguem al nostre abast.
- L'empresa utilitzarà totes les armes al seu abast per a rebentar la vaga. Conductes coactives.

# LES VAGUES ACTIVES: ALGUNES INDICACIONS

- Sector terciari. Recabar la solidaritat de les usuàries. Reconduir el seu descontentament.
- Empreses concessionàries de serveis públics: Pressionar també les administracions contractants. Erosió política.
- "Serveis mínims": L'incompliment pot suposar acomiadaments. Reclamar que l'empresa hi desisteixi.
- La lluita no s'acaba després de la vaga. Respondre a qualsevol intent posterior de represàlia.